

Согласовано: Председатель профсоюзной организации школы Е.В. Гончарова	Рассмотрено коллективом МБОУ «Большеуринская СОШ» «29» декабря 2022 г.	УТВЕРЖДАЮ Директор МБОУ «Большеуринская СОШ» «29» декабря 2022 г. Е.А. Рахманова
------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------

ПОЛОЖЕНИЕ
«О стимулирующих надбавках
и доплатах» в МБОУ «Большеуринская СОШ»

2022 г.

Порядок, условия и размер стимулирующих надбавок и доплат работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Большеуринская средняя общеобразовательная школа» Канского района

1. Общие положения

1.1. Настоящий порядок устанавливает методику формирования фонда оплаты труда общеобразовательных учреждений Канского района, размер стимулирующих надбавок и доплат для работников МБОУ «Большеуринская СОШ» Канского района, а также порядок стимулирования работников муниципальных общеобразовательных учреждений Канского района.

2. Распределение фонда оплаты труда МБОУ «Большеуринская СОШ» Канского района

2.1. Фонд оплаты труда общеобразовательного учреждения формируется исходя из объёма средств на оплату труда работников, предусмотренных бюджетными ассигнованиями краевого бюджета (субвенции) и районного бюджета на календарный год.

2.2. Фонд оплаты труда общеобразовательного учреждения состоит из **тарифного фонда**, который составляет 70% фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения и фонда стимулирующих надбавок и доплат (далее - **надтарифный фонд**), который составляет 30% фонда оплаты труда общеобразовательного учреждения.

2.3. Тарифный фонд - фонд на оплату труда работников по штатному расписанию и по тарификации с учётом выплат компенсационного характера за условия труда, отклоняющиеся от нормальных (повышение ставок (окладов) в соответствии с трудовым законодательством);

2.4. Надтарифный фонд включает в себя:

- *доплаты* за выполнение дополнительных работ, не входящих в круг должностных обязанностей работника, за высокую результативность работы, успешное выполнение наиболее сложных работ, высокое качество работы, напряжённость, интенсивность труда, за проверку тетрадей, делопроизводство, заведование учебным кабинетом химии, физики, информатики, лабораторией, учебной мастерской, учебно-опытным участком, размер средств на которые определяется по следующей формуле:

$ФД = ФОТ * 25\% * 40\%$, где

ФД-фонд доплат;

ФОТ-фонд оплаты труда,

- а также средства на *стимулирующие выплаты*, размер средств на которые определяется по следующей формуле:

$ФСН = (ФОТ * 25\%) * 60\%$, где

ФСН-фонд стимулирующих выплат;

ФОТ-фонд оплаты труда.

2.5. Работникам в пределах средств, направляемых на оплату труда, могут производиться выплаты стимулирующего характера: надбавки, доплаты, премии и иные выплаты. Руководитель образовательного учреждения несёт ответственность за распределение средств стимулирующих выплат.

3. Порядок стимулирования работников образовательного учреждения.

3.1. Доплаты из фонда стимулирующих выплат устанавливаются в соответствии с настоящим положением по представлению руководителя общеобразовательного учреждения и его заместителей.

3.2. Стимулирующие надбавки работникам по результатам труда распределяются комиссией по распределению стимулирующих надбавок и доплат, с учётом мнения соответствующего профсоюзного органа. Перечень оснований для начисления стимулирующих надбавок может быть дополнен и расширен (при необходимости) по

решению общего собрания коллектива учреждения с учётом мнения соответствующего профсоюзного органа.

3.3. Результат распределения стимулирующих надбавок и доплат протоколируется, протокол подписывается всеми членами комиссии.

3.4 Количественное соотношение 1 балла к фонду стимулирующих выплат рассматривается на заседании комиссии по распределению стимулирующих выплат один раз в год. В случае отсутствия необходимости данный пункт пролонгируется.

Таблица 1. Виды, размер, критерии установления стимулирующих надбавок работникам МБОУ «Большеуринская СОШ»

№ п/п	Виды стимулирующих надбавок	Критерии установления стимулирующих надбавок	Кол-во баллов
ПЕДАГОГИ			
I.	<i>I. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</i>		
1.	Участие учащихся в конференциях разного уровня	международный и федеральный уровень	25б (за одного учащегося)
		краевой уровень	20б (за одного учащегося)
		муниципальный уровень	15б (за одну работу)
		уровень образовательного учреждения	10б (за одну работу)
		наличие победителей и призёров, международный и федеральный уровень	15б (за одну работу)
		наличие победителей и призёров, краевой уровень	10 б (за одну работу)
		наличие победителей и призёров, муниципальный уровень	5б (за одну работу)
2.	Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	обеспечение работы в соответствии с планом	10 б в месяц
3.	Участие в работе аттестационной комиссии, экспертной комиссии, психолого-медико-педагогическом консилиуме, наставническая работа, комиссия по стимулирующим надбавкам Председатель ПК Председатель комиссии	Участие в комиссиях, подготовка отчётной документации	до 10б
		Участие в комиссии по распределению стимулирующих надбавок	5б за одно заседание
		Председатель комиссии по распределению стимулирующих надбавок	5б в м-ц
		Председатель ПК	10б в м-ц
		Руководитель РМО	10б в м-ц

	по стимулированию Руководители РМО Руководство озеленением школьной территории	Руководство озеленением школьной территории	по представлению администрации школы
4.	Руководство организацией программ и проектов, исследований	Руководство объединениями учащихся, творческими группами учащихся, научными обществами учащихся, учебно- исследовательскими лабораториями 1 место 2 место 3 место	От 10 б за единицу 15 б 10 б 5 б
		Реализация утверждённой программы работы с одарёнными детьми, по определению Управляющего совета (иного органа управления учреждением)	От 15 б за единицу
5.	Разработка индивидуальной программы достижений ребёнка, в том числе и ИОМ	Разработка индивидуальной программы	5б
		Контроль реализации программы, положительная динамика результативности ребёнка	5б (за один предмет 1 раз в четверть)
6.	Изготовление пакета заданий для промежуточной аттестации	<i>Обеспеченность класса пакетом заданий по предмету</i>	5б (за пакет по одному предмету для одного класса)
7.	Работа с учащимися ОВЗ		1б за урок (согласно расписанию или по представлению завуча по ОВЗ)
8.	Администрирование и ведение баз автоматизированного сбора информации	Постоянное ведение баз автоматизированного сбора информации (РЭШ и др.) устанавливается при отсутствии замечаний	от 5б (за каждый проект)
9.	Работа экспертов по проверке олимпиадных и научно- исследовательских работ	школьный уровень муниципальный	10 б 15 б
10.	Юбилейные даты (55жен., 60муж. лет)	По представлению администрации школы	в размере оклада
11.	Проведение мероприятий для родителей, семей обучающихся (для классных руководителей и учителей-предметников)	Каждое мероприятие	3б

12.	О доплатах классным руководителям 4, 9, 11 классов	Классным руководителям увеличить доплату в мае и июне	15 б за 1 мероприятие
12.	За специально организованную результативную работу по профилактике правонарушений (для классных руководителей)	Позитивная динамика снижения числа учащихся, состоящих на учёте в органах внутренних дел, комиссии по делам несовершеннолетних и защите прав, наркологическом диспансере	5 б
13.	За важность и ответственность при подготовке к урокам.	согласно тарификации	1б за урок (ежемесячно)
14.	Создание условий для эффективной работы коллектива.	сопровождение учащихся	5000р.
		механик	6000р.
		Специалист по БДД, контролер	2000р.
		расписание –	35 б
		лабораторные работы –	3б за одну раб.
		расходы на бензин –	согласно чека
		организатор работы с одарёнными детьми -	35 б в м-ц
		уполномоченный по правам ребёнка	22 б
		курсовая подготовка	по мере необходимости
		Кураторы детских общественных объединений	1000р.
		работа с сайтом: - за ведение групп в соц. сетях; - за ведение школьного сайта; - ГТО	10б в м-ц 1000р. 4000р. 1000р.
II. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
1. Достижения учащихся по результатам итоговой аттестации ЕГЭ 11 класс	100% сдача ЕГЭ всеми сдающими обучающимися (в основной день)	по обязательным предметам	30 б одновременно
		экзамены по выбору	15 б одновременно
	Наличие высокобалльных результатов по итогам ЕГЭ (от 50 б – математика, от 60 б - остальные предметы)	30% -	30б единовременно
		50% -	40б единовременно
		Более 70% -	50б единовременно
Наличие 100 балльного результата по итогам сдачи ЕГЭ	за каждого учащегося	50б единовременно	
2. Достижения учащихся по	сдача ОГЭ 75% от всех сдающих обучающимися	по обязательным предметам	30б одновременно

результатам итоговой аттестации ОГЭ 9 класс	(в основной и резервные дни)	экзамены по выбору	15 б единовременно
	Наличие высоких результатов по итогам ОГЭ	30% 50% 70%	10 б 20 б 30 б
3. Достижения учащихся по результатам ККР, ВПР, КДР	100% сдача всеми сдающими обучающимися (за каждый предмет)	за каждый предмет	10 б единовременно
4. Достижения учащихся в муниципальных, краевых, всероссийских, международных соревнованиях	Участие курируемых учащихся в муниципальных, краевых, всероссийских, международных соревнованиях	документально подтверждённое участие в мероприятии краевого и Всероссийского уровня	30 б за одно мероприятие
		Согласно годовому плану проводимых мероприятий УО Канского района	10 б за одно мероприятие
		наличие призов и победителей (документально подтверждённое)	1 место – 15б 2 место – 10б 3 место – 5б
5. Достижения учащихся в муниципальных, краевых, всероссийских, международных конкурсах и олимпиадах	Участие курируемых учащихся в муниципальных, краевых, всероссийских, международных конкурсах и олимпиадах	за участие в олимпиадах школьного уровня (интернет-олимпиады)	5б за один предмет, мероприятие
		за участие в олимпиадах муниципального уровня	5 б. за каждого участника 1 место – 15б 2 место – 10б 3 место – 7б
		за участие в олимпиадах краевого уровня	10 б. за каждого участника 1 место – 15б 2 место – 10б 3 место – 7б
		Наличие призов и победителей (документально подтверждённое)	1 место – 15б 2 место – 10б 3 место – 5б
6. Достижения учащихся в различных уровнях «Всероссийских олимпиад школьников»	Участие учащихся в различных уровнях «Всероссийских олимпиад школьников»	За участие в олимпиадах школьного уровня	10 б. за предмет
		За наличие призов и победителей муниципального уровня олимпиад.	5 балла за каждого участника 1 место – 15б 2 место – 10б 3 место – 7б
		За наличие призов и победителей краевого уровня олимпиад.	10 баллов за каждого участника 1 место – 20б 2 место – 15б

			3 место – 12б
		За наличие призёров и победителей Всероссийского уровня олимпиад.	15 баллов за каждого участника 1 место – 30б 2 место –25б 3 место –20б
7.	Разработка и реализация проектов, программ и положений	За разработку проекта, программы, положения.	от 10 до 30б
		презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов	От 10 б за единицу
8.	Разработка рабочих программ с использованием конструктора урока.	Сентябрь-октябрь	По представлению администрации
10.	Индивидуальная работа с учащимися по подготовке к экзаменам (проведение консультаций)		3 б. за одно занятие
12.	Диагностические работы (СД1, ИД1)		4000р.за две
III. Выплаты за качество выполняемых работ			
1.	Выстраивание образовательного процесса с учётом запросов одарённых детей	Участие учащихся в краевых и муниципальных интенсивных школах интеллектуального роста	От 10 б
2.	Использование проектных, исследовательских, ИКТ, ИОСО и других развивающих образовательных технологий в процессе обучения предмету и в воспитательной работе	Обобщение и представление опыта, открытые мероприятия, публикации, РМО, конференции (в том числе в Интернете)	От 10 б. до 50 б.
4.	Проведение предметных недель, внеклассной работы по предмету, организация экскурсий вне учебного плана, поездок в театр и пр. (классные руководители и учителя-предметники)	Отчёт о проведённых мероприятиях, проектах (включая фотографии, отзывы учащихся и другие материалы). При долгосрочных проектах отчёт по промежуточным результатам.	до 10 б (за единицу)
5.	Участие в профессиональных конкурсах	школьный уровень - муниципальный - краевой - федеральный -	15б 30б 50б 100б
6.	Наличие призёров в профессиональных	школьный уровень - муниципальный -	15 б 30 б

	конкурсах	краевой - федеральный -	50 б 100 б
7.	За качество образовательного уровня учащихся.	По представлению администрации учреждения 1 раз в год (сентябрь, октябрь)	формула: $A=0,01$ (ВСД), где А- количество баллов, В-средний % качества по предмету, С - коэффициент сложности предмета, Д- количество часов по предмету.
Педагогические работники (социальный педагог, педагог-организатор, преподаватель организатор ОБЖ, педагог-психолог, учитель-логопед, учитель-дефектолог, педагог-библиотекарь.)			
<i>I. Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</i>			
1.	Подготовка документов для медико-психолого-педагогического консилиума (МППК)	Работа в соответствии с планом	до 20 б
2.	Проведение мероприятий для родителей обучающихся	Проведение мероприятия	10 б за одно мероприятие
3.	Психолого-педагогическое сопровождение предпрофильной подготовки и профильного обучения	Отчёт о проведённых мероприятиях	5 б школьный уровень
			10 б муниципальный и краевой уровень
4.	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	Наличие и ведение документации (своевременность)	от 5 до 10 б 1 раз в четверть
5.	Разработка индивидуальной программы достижений ребёнка	Разработка индивидуальной программы	5б
		Контроль реализации программы, положительная динамика результативности ребёнка	5 б (за одного учащегося) 2 раза в год
6.	За специально организованную результативную работу по профилактике правонарушений	Позитивная динамика снижения числа учащихся, состоящих на учёте в органах внутренних дел, комиссии по делам несовершеннолетних и защите прав, наркологическом диспансере	10 б - 2 раза в год

7.	Участие в работе курсов, семинаров, совещаний, конференций, экспертных, аттестационных комиссий различного уровня, сборов по основам военной службы.	постоянное участие в комиссиях, подготовка отчётной документации	от 10 б
8.	Проведение внеклассных мероприятий с учащимися.	Высокий уровень подготовки и проведения мероприятия.	10 б за единицу
9.	Ведение баз автоматизированного сбора информации.	Без замечаний.	до 30 б
II. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
1.	Участие в разработке и реализации проектов, программ, докладов, мастер-классов, в том числе обмен опытом.	За участие в разработке и реализации проектов, программ, мастер-классов, докладов в том числе обмен опытом.	от 10 до 30 б
		Призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта муниципального уровня	10 б
		Призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта краевого уровня	20 б
		Призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта федерального уровня	30 б
		Презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов	20 б
2.	Адаптация вновь поступивших обучающихся, благоприятный психологический климат	Уменьшение числа конфликтных ситуаций среди обучающихся, анкетирование классных руководителей, родителей и учащихся, диагностика учащихся.	10 б 2 раза в год
3.	Отсутствие несчастных случаев и случаев травматизма, конфликтов	Нет	20 б 2 р. в год
4.	Работа с учебным фондом.	Без замечаний.	20 б ежемесячно
5.	Проведение библиотечных уроков	Высокий уровень подготовки и проведения.	10 б за единицу
6.	Качественная организация работы и обслуживания на высоком уровне.	По представлению администрации учреждения.	От 10 б

III. Выплаты за качество выполняемых работ			
1.	Работа детской организации Юнармия	Высокий уровень организации	10 б ежемесячно
2.	Организация летнего отдыха детей.	Высокий уровень организации	От 20 б

3.4. Стимулирующая надбавка устанавливается от тарифной ставки (оклада) районной тарифной сетки для специалистов села по оплате труда работников учреждений Канского района.

3.5. Руководитель общеобразовательного учреждения и его заместители, а также каждый работник ежемесячно в течение текущего учебного года подаёт в комиссию по распределению стимулирующих надбавок и доплат аналитическую информацию (оценочный лист, ходатайство и т.д.) о показателях деятельности работников, являющихся основанием для их стимулирования.

3.6. Порядок рассмотрения комиссией по распределению стимулирующих надбавок и доплат общеобразовательного учреждения вопроса о стимулировании работников устанавливается в соответствии с положением о комиссии по распределению стимулирующих надбавок и доплат Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Большеуриинская средняя общеобразовательная школа». Размеры и условия осуществления стимулирующих выплат устанавливаются в соответствии с настоящим положением о стимулирующих надбавках и доплатах. В случае возникновения спорной ситуации, решение комиссии принимается путём открытого голосования (по большинству голосов).

3.7. Общий объём всех выплат стимулирующего характера для каждого работника максимальным размером не ограничивается.

3.8. Стимулирующие надбавки устанавливаются на период выполнения определённых работ. Срок действия надбавок стимулирующего характера определяется комиссией по распределению стимулирующих надбавок и доплат общеобразовательного учреждения, с учётом мнения соответствующего профсоюзного органа, по представлению руководителя общеобразовательного учреждения и его заместителей.

3.9. В случае несистематического и некачественного выполнения или невыполнения показателей эффективности результатов труда, установленные надбавки могут быть уменьшены или сняты приказом работодателя. Работодатель имеет право снизить размер надбавки или снять надбавку в случае следующих упущений:

- недобросовестного отношения к работе, невнимательного отношения к детям;
- детский травматизм, нарушение охраны труда;
- нарушение трудовой дисциплины;
- неправильное ведение документации;
- обоснованная жалоба родителей (законных представителей) воспитанников,

поданная в письменном виде.

3.10. Руководители муниципальных общеобразовательных учреждений на начало нового учебного года, но не позднее 20 сентября, согласовывают с Управлением образования администрации Канского района виды, размер, критерии установления стимулирующих надбавок работникам общеобразовательных учреждений.

3.11. Порядок, условия и размер иных стимулирующих выплат, не установленных настоящим порядком, определяется в соответствии с Положением об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Канского района, утверждённым постановлением Администрации Канского района.